



Jaarverslag 2025

Hospice Kuria

Buddyzorg Kuria

Stichting Kuria Zorg
Stichting Vrijwilligers Kuria



Pagina		
3	Jaarverslag 2025	Een woord vooraf
4		Beleid en Meerjarenbeleidsplan
5	Hospice Kura	Over Hospice Kuria en cijfers
6		Medewerkers / Werving
7		Acuut hospicebed / Scholing en Intervisie
8		Verpleegkundigspecialist / Werkgroepen / Automatisering / MIB
9		vervolg MIB Klachten en verbeterpunten / Kwaliteit
10		Tevredenheidsonderzoek nabestaanden / Nabestaandencafé, nazorg en herdenking
11		Informatie en Communicatie / Social Media
12		Publiciteit / Vernieuwde huiskamers / Onderwijs
13		vervolg Onderwijs / Onderzoek
14	Vrijwilligers en Buddy's	Personele inzet / Vrijwilligers
15		Vervolg Vrijwilligers / Werving / Week van de PZ / Training
16		vervolg Training / Waardering vrijwilligers
17	Buddyzorg Kuria	Cijfers / Quotes cliënten en buddy's
18		Interview met buddy / Kwaliteit en deskundigheid / Presentaties Buddyzorg
19		Gemeente Amsterdam / Navigate / VAP
20	Financieel Jaarverslag	Stichting Kuria Zorg en Stichting Vrijwilligers Kuria
21	Organisatie	Raad van Bestuur / Staf / vertegenwoordiging Staf buiten Kuria
22		vervolg Vertegenwoordiging
23		Raad van Toezicht en Stichting Kuria
24	Verklarende woordenlijst	

Jaarverslag Kuria 2025

Een woord vooraf

In 2025 hebben in totaal 137 bewoners in het hospice zorg en begeleiding ontvangen in de laatste fase van hun leven. Nog nooit in het bestaan van Kuria zijn er in één jaar zoveel bewoners geweest. De gemiddelde verblijfsduur van de bewoners nam af. Dat betekent een verhoging van de werkdruk voor alle medewerkers en een snel anticiperen voor de hele organisatie. Er was ook veel dankbaarheid dat Kuria van betekenis mocht zijn voor: bewoners en naasten in het hospice en voor de cliënten van de Buddyzorg. Want ook bij de buddyzorg werden meer cliënten begeleid dan in vorige jaren. De motivatie onder de medewerkers, vrijwilligers en buddy's was groot, hoewel dat niet altijd even makkelijk was door uitval van collega's en vrijwilligers vanwege ziekte en openstaande vacatures. In 2025 was het niet mogelijk alle openstaande vacatures op tijd te kunnen vervullen. Dat heeft veel gevraagd van de collega's. Er is vanuit het management grote waardering voor het hele team voor de grote inzet om extra diensten te doen zodat de zorg en begeleiding door kon gaan.

Financieel waren er veel veranderingen in 2025. Door de invoering van het ELV PTZ tarief voor het hospice vanaf 1-1-2025 was er voor het eerst een dagtarief, die voor alle bewoners hetzelfde was. Vanuit dat dagtarief moesten alle kosten worden betaald, ook de kosten die in voorgaande jaren werden gefinancierd via de eigen ziektekostenverzekering van de bewoners. Daarnaast heeft Kuria zich voorbereid op het zelfstandig aanbieden van zorg per 1-1-2026. Daarvoor is er in 2025 met alle ziektekostenverzekeraars contact gezocht en zijn onderhandelingen gestart voor 2026. Dit heeft geleid tot contracten met alle ziektekostenverzekeraars en was 2025 het laatste jaar dat Kuria onderaannemer voor de ZVW was bij Stichting Cordaan. Voor de bewoners in de WLZ zal het in 2026 nog wel via Stichting Cordaan lopen.

Met meerjarenbeleidsplan 2023-2025 liep eind 2025 af, waardoor er gewerkt is aan een nieuw meerjarenbeleidsplan 2026-2028. Binnen alle geledingen van de organisatie is input opgehaald voor dit nieuwe meerjarenbeleidsplan, zijn concepten besproken en is het door de Raad van Toezicht vastgesteld.

Dit jaarverslag 2025 is een weergave van datgene wat er in 2025 heeft plaatsgevonden. Met dankbaarheid kan er geconstateerd worden dat het werk van Kuria kon doorgaan door de grote betrokkenheid en inzet van de teamleden, buddy's, vrijwilligers, bestuurders en toezichthouders.

Amsterdam, april 2026

Jaap R.G. Gootjes, MSc, algemeen directeur

Beleid

Kuria biedt:

- Palliatieve zorg in het hospice voor mensen in de laatste levensfase
- Buddyzorg voor sociaal-emotionele ondersteuning in de thuissituatie
- Onderwijs aan professionals en vrijwilligers
- Consultatie voor professionals in de regio en ten behoeve van patiënten in het Amsterdam UMC
- Onderzoek als bijdrage in de wetenschappelijke onderbouwing van de palliatieve zorgpraktijk
- Ontmoeting en ondersteuning bij het Nabestaandencafé
- Participatie in besturen en overlegvormen ten behoeve van verbetering en versterking van de palliatieve zorg

Meerjarenbeleidsplan 2023-2025, jaarplannen 2025, meerjarenbeleidsplan 2026-2028

In het meerjarenbeleidsplan 2023-2025 zijn de activiteiten beschreven vanuit de breedte van de organisatie. Beschreven staat waaraan het hospice en de buddyzorg in de periode 2023 tot 2025 specifiek aandacht wil besteden. Alle stafleden hebben, voor hun eigen discipline, individuele jaarplannen, dus ook voor 2025. Tijdens de 3-maandelijkse stafvergaderingen werden de individuele jaarplannen besproken en werd er door de stafleden opbouwende en kritische feedback en ondersteuning aan elkaar gegeven. Zo is er ook in 2025 hard gewerkt aan het verwezenlijken van de jaarplannen en kan met dankbaarheid geconstateerd worden dat aan alle doelen van het meerjarenbeleidsplan is gewerkt. Daarnaast is in 2025 een nieuw meerjarenbeleidsplan opgesteld voor de jaren 2026-2028 dat door de organisatie wordt gedragen en is vastgesteld door de Raad van Toezicht.

Hospice Kuria

Over hospice Kuria

Voor mensen die palliatieve (terminale) zorg nodig hebben en die een levensverwachting van minder dan drie maanden hebben, is hospice Kuria een gastvrije plek.

Kuria biedt bewoners professionele zorg en ondersteuning op maat, vanuit een vier dimensionale kijk op de mens: fysiek, psychisch, sociaal en spiritueel. Met persoonlijke aandacht, goede pijn- en symptoombestrijding en een prettige, huiselijke omgeving streeft Kuria naar een zo hoog mogelijke kwaliteit van leven en een zo draaglijk en menswaardig mogelijk levenseinde.

Hospice Kuria in cijfers

In dit overzicht worden naast de cijfers van 2025 ook die van 2024 (steeds tussen haakjes) vermeld.

- Er verbleven 137 (121) personen in het hospice.
- Waarvan 62 (72) mannen en 75 (49) vrouwen.
- In totaal werden er 3078 dagen (2884) zorg verleend.
- Vanuit de ZVW o.b.v. ELV-PTZ 132 personen en alleen WLZ 5 personen
- De gemiddelde leeftijd was 71 (73) jaar.
- Gemiddeld verbleven zij 22,5 (23,8) dagen in Kuria.
- Zij kwamen: 58 (78) van thuis, 75 (40) uit het ziekenhuis, 3 (3) uit het verpleeghuis en 1 (0) uit hospice.
- De langste opname duurde 111 (94) dagen, de kortste 1 (2) dag.
- De gemiddelde bedbezetting was 85,7 % (79%).
- Er zijn 115 (111) bewoners in Kuria overleden.
- Naar het verpleeghuis vertrok 4 (1) bewoner, naar huis 8 (1) en ander hospice 2 (0).

De belangrijkste verwijzers, na de huisarts, waren het OLVG en Amsterdam UMC, gevolgd door het AvL.

In 2025 zijn meer mensen opgenomen dan in de jaren ervoor. De mensen die zijn opgenomen verbleven korter dan in de jaren ervoor. Ondanks het snelle verloop nam de bedbezetting toe. Het aantal dagen zorg is gestegen ten opzichte van 2024 net zoals het aantal uitplaatsingen. In 2025 waren 10 plaatsen in het hospice beschikbaar.



Openhuis 8 oktober 2025

Medewerkers

In 2025 waren 29 personen in dienst (15.45 fte) van Stichting Kuria Zorg. Eind maart ging verpleegkundige Jetty Siemerink met pensioen. Daarnaast heeft Antina Bosma haar werkzaamheden als verpleegkundige in Kuria beëindigd. Helaas hebben wij afscheid moeten nemen van Fetske Post die ook als verpleegkundige in het hospice werkzaam was. Zij was 2,5 jaar ziek waarna de arbeidsovereenkomst met Kuria is beëindigd. Martine Zandberg is in maart als verpleegkundige aan de slag gegaan en is in juli Greet Bontekoe als invalverpleegkundige begonnen. Helaas moest Greet zich vanwege een ernstige ziekte al na korte tijd ziekmelden. Freek Gooijer, die tijdens zijn studie HBO-V als verzorgende werkzaam was, is na zijn diplomering als verpleegkundige in deeltijd blijven werken in combinatie met zijn studie Bedrijfskunde. Nathan Koorn heeft naast zijn studie verpleegkunde in aansluiting op zijn stage gedurende een half jaar als verzorgende in Kuria gewerkt. In mei is Judith van der Lelie in dienst gekomen als verzorgende en kwam Froukje van Sleen wederom, na haar pensionering, in dienst als invalverpleegkundige. Binnen een klein team waren dit best veel wisselingen. Dit trok, in combinatie met nog openstaande vacatures, een behoorlijke wissel op het team. Door de grote inzet van eenieder konden toch steeds alle (opengevallen) diensten worden ingevuld. Astrid Bonder heeft, na een periode van ziekte, haar werkzaamheden in Kuria als hospicemedewerker beëindigd. Pauline van Woensel is per 1 december als hospicemedewerker aan de slag gegaan.

Het ziekteverzuim bij Stichting Kuria Zorg in 2025 was 4,26. Er was kortdurend verzuim. Daarnaast was één verpleegkundige gedurende een half jaar afwezig vanwege long covid klachten. De langdurige afwezigheid door ziekte werd door Kuria zelf begeleid en ook door de ARBO-arts.

Met alle medewerkers zijn in 2025 jaargespreken gehouden.

Op 7 februari was 's avonds een gezellig samenzijn met de medewerkers en introducees met o.a. een pub-quiz. Op 8 mei was het jaarlijkse teamuitje met alle medewerkers in en rondom Kuria met een speurtocht en werd afgesloten met een heerlijk buffet.

Tijdens de jaarlijkse eindejaarsbijeenkomst op 18 december zijn medewerkers in het zonnetje gezet die gedurende lange(re) tijd aan Kuria zijn verbonden en werden er aansluitend door iedereen kerstliederen gezongen in het trappenhuis voor de bewoners van Kuria.



18-12-2025 kerstliederen

Werving

In 2025 is veel aandacht besteed aan werving van nieuwe (verpleegkundige) collega's. De krapte op de arbeidsmarkt werd ook voor hospice Kuria steeds duidelijker. Vacatures konden niet direct opgevuld worden doordat er geen sollicitanten waren op de openstaande vacatures. Naast alles dat al aan wervingsactiviteiten gedaan werd, zijn in 2025 korte filmpjes van maximaal 1 minuut gemaakt waarin verpleegkundigen van Kuria vertelden over hun werk in Kuria. Deze werden op de socialmedia kanalen van Kuria geplaatst. Mede hierdoor was het mogelijk dat er eind 2025 nieuwe collega's konden worden aangenomen die in 2026 bij Kuria aan de slag gaan.

Acuut Hospicebed

Binnen de ZonMw call “Alternatieve bekostiging in de Palliatieve Zorg” hebben Kuria en het Amsterdam UMC een gehonoreerd project voor een acuut hospicebed. Dat project is in 2024 van start gegaan. In april 2025 is, na voorbereidingen, het acuut hospicebed ook daadwerkelijk in gebruik genomen. Daarom is er een tijdelijke, extra bewonerskamer (kamer 11) gerealiseerd op de 3^e etage. Doel van het project is om patiënten die vanaf thuis door de huisarts ingestuurd worden naar de specialistisch spoedopvang (SSO) van het Amsterdam UMC en nog een korte levensverwachting hebben en waar geen ziekenhuisbehandeling (meer) wenselijk is, binnen 24 uur in Kuria worden opgenomen. De ervaringen in 2025 met dit project waren heel goed, met een hoge tevredenheid. Uiteraard gaf het wel de nodige spanning en ook extra werk. Daarnaast wordt ook onderzoek gedaan hoe zo’n opname het beste bekostigd kan worden om juist die extra inzet, te honoreren

Scholing en intervisie

Het scholingsplan 2023-2025 is de basis van de scholingen voor de medewerkers. Kuria is een organisatie die wil blijven door ontwikkelen en investeren in de medewerkers. Er zijn (bij-) scholingen gevolgd op basis van verplichting (bijv. BHV en voorbehouden handelingen in het kader van de wet BIG) en scholingen die passend zijn bij de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Daarnaast was de mogelijkheid tot het bijwonen van intervisiebijeenkomsten. Het verpleegkundig team heeft in 2025 tweemaal een interne scholingsdag gehad, waarbij aandacht is besteed aan diverse onderwerpen.



BHV-training



Het EAPC-congres in Helsinki in mei 2025, is bezocht door een grote delegatie vanuit Kuria: de verpleegkundigen Klary Baan, Mirjam Bolland en Els Kaptein, medisch directeur Bregje Huisman, manager informele zorg José van Nus en algemeen directeur Jaap Gootjes.

Naast het congres hebben zij ook een tegenbezoek gebracht aan het Finse hospice Koivikko-koti in Hämeenlinna, ongeveer één uur rijden vanaf Helsinki. In 2024 zijn diverse medewerkers van het Finse hospice op verschillende momenten bij Kuria op bezoek geweest. Het was een goed weerzien en een inspirerend bezoek.



Groepsfoto met medewerkers van Koivikko-koti

In 2025 is de uitwisseling met verpleegkundigen van de afdeling 3c (medische oncologie) van het Amsterdam UMC, locatie VUmc gecontinueerd. Regelmatig loopt een verpleegkundige van Kuria een dag mee in het Amsterdam UMC en komt een verpleegkundige van afdeling 3C, een dag meelopen in Kuria. Deze uitwisseling wordt door iedereen als waardevol, leerzaam en inzicht gevend ervaren.

Verpleegkundig Specialist

De Verpleegkundig Specialist Margriet Wieles heeft zowel in hospice Kuria als in het Amsterdam UMC, een rol. Zij doet afwisselend dienst voor het supportive care en palliatief team van het Amsterdam UMC en in hospice Kuria. Naast werkzaamheden m.b.t. patiëntenzorg en het MDO, vervult de verpleegkundige specialist taken op het gebied van onderwijs en onderzoek. Zo nam zij, onder andere, deel aan landelijke bijeenkomsten van de V&VN werkgroep ‘dak- en thuislozen’ en gaf zij scholingen aan consulenten voor de consultatiediensten van PZNL.

Werkgroepen

In hospice Kuria zijn meerdere werkgroepen actief. Deze werkgroepen bestaan uit diverse medewerkers en disciplines vanuit de organisatie. Doel van de werkgroepen is om bepaalde processen of werkwijzen te optimaliseren. Deze werkgroepen hebben een opdracht en een doel om met verbetervoorstellen te komen en die te implementeren en te evalueren. In 2025 waren de volgende werkgroepen actief:

- Samenwerking formele en informele zorg.
- Communicatie
- Interieur bewonerskamers
- Feedback

Daarnaast zijn er werkgroepen en aandachtsfunctionarissen die continue bezig zijn met verbeteringen op een bepaald gebied. Deze zijn voor de volgende onderwerpen:

- Medicatieveiligheid
- Palliatief zorgdossier, met o.a. aandacht voor het rapporteren op 4 dimensies.
- Complementaire zorg
- Wondzorg
- Training voorbehouden handelingen voor verpleegkundigen
- Muziek in het hospice
- Markering stervensfase
- Organisatie activiteiten rond de week van de palliatieve zorg, zoals een open dag dit jaar op 8 oktober



Maart 2025

Automatisering

Op het gebied van automatisering zijn in 2025 een aantal verbeterlagen gerealiseerd. Zo worden de administratie en documenten niet meer opgeslagen op een eigen server maar wordt er nu “in de cloud” gewerkt en is SharePoint geïntroduceerd. Daarnaast is voor het patiëntendossier een zgn. 2-factor authenticatie ingesteld. Diverse medewerkers werken nu met een “tweede scherm”. Als voorbereiding op het zelfstandig zorgaanbieder zijn vanaf 2026 is VeCoZo aangeschaft, zodat er met de zorgverzekeraars onderhandeld kan worden. Voor de directe facturering naar de zorgverzekeraars is het softwarepakket Carefriend van Qurentis geïmplementeerd. Tenslotte hebben bijna alle medewerkers in Kuria een eigen @kuria emailadres gekregen.

Meldingen Incidenten Bewoners (MIB)

Elke melding wordt direct gedaan binnen het elektronisch palliatief zorgdossier dat in Kuria gebruikt wordt. Wanneer er geconstateerd wordt dat een melding een calamiteit is, wordt de

zorgmanager of diens waarnemer direct geïnformeerd. Zo kunnen meteen maatregelen op basis van de informatie getroffen worden. Eenmaal per kwartaal is de MIB-commissie bijeengekomen om incidenten te bespreken. De commissie bespreekt dan de risico's en hoe die voorkomen kunnen worden in de toekomst. Er worden adviezen geformuleerd voor verbetering van de zorg. Na het overleg van de MIB Commissie wordt meldingen incidenten bewoners geagendeerd op de agenda van het verpleegkundig teamoverleg. Daar wordt er een terugkoppeling gedaan van de meldingen en verbeterpunten en adviezen besproken.

Cijfers MIB voor het jaar 2025 (2024)

Soort melding	vallen	medicatie	Bijna incidenten medicatie	agressie	anders	medewerker	totaal
aantal	66 (49)	10 (7)	1 (2)	1 (0)	5 (2)	1 (0)	84 (60)
percentages	78%(83)	12% (11)	1% (3)	1% (0)	7 % (3)	1% (0)	100% (100)

Ook in 2025 zijn de valincidenten de meest voorkomende incidenten. Bewoners kunnen soms nog redelijk zelfredzaam binnenkomen. In de periode daarna gaan bewoners achteruit en denken meer te kunnen dan daadwerkelijk het geval is met een val als resultaat. Helaas zijn deze valincidenten niet te voorkomen. Door middel van: bedhekken, bed in de allerlaagste stand en/of cameratoezicht wordt hiermee wel rekening gehouden. Deze middelen worden alleen toegepast in overleg met de bewoner en met de toestemming van de bewoner of diens naaste als de bewoner het zelf niet kan aangeven. In 2025 is in het teamoverleg van de verpleegkundigen wederom aandacht geweest aan de Wet Zorg en Dwang.

Een aantal medicatie-incidenten is door de werkgroep medicatie behandeld in opdracht van de MIB-commissie. Er is 1 agressie melding van een naaste naar een medewerker geweest. Deze melding is in het verpleegkundig teamoverleg besproken. Beleid is aangepast t.a.v. dit soort incidenten.

In vergelijking met de cijfers in 2024 is het aantal meldingen in 2025 toegenomen, al zijn er meerdere incidenten bij één en dezelfde persoon gemeld. De meldingsbereidheid is groot en binnen de organisatie wordt het lerend vermogen na incidenten gezien.

Klachten en verbeterpunten

Er zijn geen officiële klachten gemeld in 2025. Zowel door medewerkers en vrijwilligers als door bewoners en nabestaanden zijn er gedurende het jaar een aantal verbeterpunten geformuleerd die de dagelijkse zorg verbeteren. Deze zijn besproken en ingevoerd.

Kwaliteit

In 2025 is er geen audit geweest voor het keurmerk PREZO Hospicezorg. Wel zijn de voorbereidingen getroffen voor de audit die in januari 2026 zal plaats vinden. In 2025 heeft Kuria wel een audit gehad vanuit Stichting Cordaan, de "hoofdaannemer". Deze interne audit over de werkprocessen in de zorg en de zorgadministratie en declaratie verliep goed. Kuria kreeg complimenten over vormgegeven zorginhoud en werkprocessen.

Daarnaast heeft Kuria ook zelf continu doorgewerkt aan kwaliteit en verbeteracties.

Tevredenheidsonderzoek nabestaanden

Zoals elk jaar zijn in 2025 aan de nabestaanden van de bewoners die in hospice Kuria zijn overleden digitale enquêtes verstuurd. Dit tevredenheidsonderzoek van Qualizorg is speciaal ontwikkeld voor hospicevoorzieningen. Het geeft inzicht in hoe de nabestaanden de zorg en begeleiding in Kuria hebben ervaren en geeft spiegelresultaten door middel van een benchmark met andere hospicevoorzieningen.

Uit het onderzoek komt Hospice Kuria er zeer positief uit met scores van tevreden tot zeer tevreden. Als cijfer wordt gemiddeld een 9,2 gegeven, waarbij de laagste score een 7 was en de hoogste een 10.

Nabestaandencafé, nazorg en herdenking



Het nabestaandencafé heeft in 2025 in een behoefte voorzien. Dit is zowel voor nabestaanden van iemand die in Kuria is overleden alsook voor anderen met name uit de buurt van Kuria. Eénmaal per 6 weken vindt dit plaats op de vierde etage in Kuria. In 2025 zijn in totaal 8 bijeenkomsten gehouden. Thema's die aan de orde zijn geweest zijn o.a. herinnering, vertrouwen, geduld, troost, hoop, kracht, moed en licht. Er waren tussen de 5 en 10 bezoekers per keer met een gemiddelde van 8. In 2025 is door middel van PR extra aandacht aan het nabestaandencafé besteed.

De nazorg aan nabestaanden wordt gecoördineerd door maatschappelijk werker Elly Stam. Alle nabestaanden ontvangen na het overlijden van hun dierbare een condoleance- en nazorgbrief waarin ze worden uitgenodigd voor een nazorggesprek. Het meest vonden deze gesprekken telefonisch plaats, incidenteel fysiek in Kuria. In totaal zijn er met ruim 80% van de naasten een nazorggesprek gevoerd. De gesprekken werden door de naasten zeer gewaardeerd. Het overgrote deel van de naasten waren zeer dankbaar voor de zorg en begeleiding die er in Kuria is geboden.

Aan de nabestaanden werd enkele maanden na het overlijden, per email, een gepersonaliseerd digitaal herdenkingsmoment gestuurd. Als nabestaanden aangegeven hadden dat zij dit niet op prijs stellen, werd dit uiteraard niet gedaan; dit is slechts een enkele keer voorgekomen. Onderdelen van deze ruim vijf minuten durende video zijn: een korte overdenking, muziek en een gedicht. Daarnaast beelden van het pand, brandende kaarsen en een roos die in de vaas wordt gezet. Van iedere bewoner in Kuria wordt in enkele zinnen iets karakteristieks gezegd over de periode in Kuria. Zo is er voor ieder een persoonlijke herinnering. Deze video wordt aan de eerste contactpersoon van de overleden bewoner gestuurd met een linkje waar het persoonlijke digitale herdenkingsmoment is te bekijken. De reacties van de nabestaanden zijn heel positief. Elke digitale herdenkingsmomentvideo wordt door de nabestaanden (en hun relaties) meerdere keren bekeken.

Quote van nabestaanden

“Via deze kaart willen wij jullie allemaal bedanken voor alle goede zorgen die onze moeder van jullie mocht ontvangen. Maar ook voor ons werd erg goed gezorgd. Jullie zijn toppers!”

Informatie en communicatie

Alle medewerkers, vrijwilligers en buddy's kregen in 2025 elke maand via de mail, het *digitale infobulletin* opgestuurd. De frequentie is in 2025 iets teruggeschroefd van eenmaal per 3 weken naar eenmaal per maand. Dit om een "overload" aan informatie te voorkomen en de hoop dat het daardoor ook beter gelezen wordt. Hierin was wel een verbeterslag te halen. Door middel van het infobulletin werd iedereen op de hoogte gehouden van de actuele ontwikkelingen in het hospice en de buddyzorg. In totaal is dit infobulletin 12 keer verschenen. De infobulletins worden gewaardeerd door de medewerkers en vrijwilligers die het ook gelezen hebben. Daarnaast kregen alle medewerkers van Kuria eenmaal per maand mededelingen over actuele zaken en werkprocessen via de email opgestuurd. Op de diverse overlegmomenten werd hier zo nodig nadere toelichting gegeven.



Het werk van Hospice Kuria en Buddyzorg Kuria stond ook centraal in het *donateursblad Kurieus* dat door Stichting Kuria (de vriendenstichting) wordt gepubliceerd. Het donateursblad Kurieus kwam in mei en december 2025 uit.



Social Media



Om als organisatie je naar buiten toe te laten zien, dan is het gebruik van social media onmisbaar. Door regelmatig relevante en inspirerende berichten te plaatsen, zijn de activiteiten en ontwikkelingen van Kuria onder de aandacht gebracht en is er een interessant kijkje in de 'keuken' gegeven. Ook worden de social mediakanalen gebruikt voor het werven van medewerkers, vrijwilligers en buddy's. Zeker voor de werving heeft social media in 2025 zich bewezen.

	Facebook		Instagram		Linkedin	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Aantal volgers	400	415	218	594	375	380
Aantal posts	214	225	250	274	10	11

Het aantal volgers bij met name Instagram is in 2025 gestegen. De social mediakanalen blijven een belangrijk instrument voor het delen van nieuws en de missie en visie van Kuria met de volgers.

Publiciteit



Augustus 2025

In 2025 is in diverse media-aandacht besteed aan Kuria. De grootste aandacht was er dit jaar in de media voor de realisatie van de nieuwe huiskamers in hospice Kuria na de sponsoractie van verpleegkundige Cunera Koeleman in 2024.

In de Telegraaf en het Noord-Hollands Dagblad werd uitgebreid aandacht besteed aan het werkbezoek aan hospice Kuria van Mirjam Bikker van de ChristenUnie.



Maart 2025

Tijdens de Goede Doelenactie van Univé in Amsterdam is Kuria als één van de drie goede doelen geselecteerd. Inwoners konden stemmen en het doel met de meeste stemmen ontving het hoogste bedrag. Dankzij brede steun van medewerkers, vrijwilligers en buurtgenoten kreeg Kuria de meeste stemmen en een cheque van €7.500. Deze bijdrage wordt ingezet voor de uitbreiding van de noodalarmering binnen het hospice. Daarmee kan Kuria de veiligheid en bereikbaarheid verder verbeteren voor bewoners en zorgverleners. Een prachtig resultaat van lokale betrokkenheid en samenwerking.



December 2025

Vernieuwde Huiskamers in Hospice Kuria



Na een renovatie van de ruimtes op de 1^e en 2^e etage waar de huiskamers gelegen zijn, inclusief de beide pantry's, werden medio 2025 de beide vernieuwde huiskamers in gebruik genomen. De huiskamers stralen nu rust en sfeer uit. Alle kleuren en meubels zijn perfect op elkaar afgestemd. Ze zijn zeer toegankelijk maar bieden op een unieke manier ook voldoende privacy. Ze zijn namelijk meer dan een ontmoetingsplek. Het is nu weer een plek waar iedereen zich thuis kan voelen, waar bewoners en hun naasten, al dan niet samen of afzonderlijk, even weg kunnen zijn uit de persoonlijke kamers. Een grote aanwinst. Op 23 juli zijn op een feestelijke wijze de vernieuwde huiskamers geopend!

Onderwijs

Zoals in de vorige jaren verzorgden ook in 2025, medewerkers van Kuria verschillende vormen van onderwijs en voorlichting aan (internationale) professionals.

Zij gaven lessen, scholingen en colleges aan onder andere leerling-verzorgenden, studenten HBO-V, artsen in opleiding, verpleegkundigen werkzaam in de palliatieve zorg, maatschappelijk werkers en studenten van de lerarenopleiding gezondheid en welzijn over diverse

onderwerpen en thema's. Daarnaast is door diverse medewerkers een bijdrage geleverd op (palliatieve) congressen en symposia.

In de jaren 2024 en 2025 was Kuria aanbieder van de basisscholing Palliatieve Zorg voor verpleegkundigen (3 dagdelen) en verzorgenden (5 dagdelen). Deze scholing is door experts in de palliatieve zorg ontwikkeld en door KWF gefinancierd. Daarnaast wordt het voor de deelnemers gesponsord door KWF. Vanuit Kuria worden gedurende deze 2 jaar deze scholingen aangeboden zowel door open inschrijving als in-company. Medewerkers van Kuria gaven deze scholing in 2025 voornamelijk in-company in de regio Amsterdam- Diemen en Gooi- en Vechtstreek.

In totaal hebben een derdejaars en twee vierdejaars HBO-V-studenten gedurende twintig weken in hospice Kuria stagegelopen. Daarnaast heeft een aantal studenten van de VIAA een onderzoeksstage gedaan. Een leerling verpleegkunde van het OLVG heeft gedurende één maand een "buitenstage" gedaan in hospice Kuria. Diverse verpleegkundigen, AIOS, fellows en HAIO's hebben één of meerdere dagen in Kuria meegelopen. In het kader van de Minor Comprehensive care voor studenten geneeskunde van Amsterdam UMC hebben in het najaar bijna elke vrijdag studenten met dr. Bregje Huisman meegelopen tijdens de artsensite. Ook werden in deze minor door diverse medewerkers van Kuria colleges gegeven.



Minor studenten

In totaal 4 coassistenten hebben, in het kader van de geneeskunde opleiding in het Amsterdam UMC, gedurende 4 weken, een keuzestage palliatieve zorg gedaan in het hospice. Aansluitend hebben zij 4 weken met het palliatief supportteam in het Amsterdam UMC locatie VUmc meegelopen. De studenten hebben het als een zeer waardevol en leerzaam coschap ervaren.

Onderzoek

Kuria is als 'academische werkplaats' binnen het Expertisecentrum Palliatieve Zorg Amsterdam UMC locatie VUmc (EPZ) nauw betrokken bij wetenschappelijk onderzoek binnen de palliatieve zorg. In het kader van onder andere Palliantie2 en NPPZ2, werd door Kuria meegewerkt aan diverse onderzoeken.

Met prof. dr. Lia van Zuijlen, die de Kuria leerstoel bekleed aan het Amsterdam UMC, wordt het onderzoek, waarbij in de urine en het bloed van bewoners wordt gezocht naar markers die zouden kunnen wijzen op het naderende sterven, in 2025gecontinueerd. Ook is de iLIVE studie voortgezet ('inzicht verkrijgen in de zorgen, verwachtingen en wensen van patiënten in de laatste levensfase') en wordt nader onderzoek gedaan naar overplaatsingen naar hospicevoorzieningen, waar vanuit Kuria ook wordt meegewerkt. In 2025 is het onderzoeksproject "CARE" over het acute hospicebed gecontinueerd en zijn de eerste bewoners hiervoor opgenomen. Dit project zal tot eind 2026 lopen.

In de diverse onderzoeken wordt naast prof. dr. Lia van Zuylen samengewerkt met o.a. prof. dr. Bregje Onwuteaka-Philipsen (o.a. 'weet wat u wilt', "VAP" en Navigate), prof. dr. Monique Steegers en de leerstoel hospicezorg van prof. dr. Saskia Teunissen (o.a. COMODO; dit onderzoek richt zich op 'comfortabel mondgevoel vermindert ongemak' en zijn voorbereidingen getroffen voor HOOP, een onderzoek dat zich richt op het stellen van goede indicaties bij opname dat in 2026 zal gaan starten).

Vrijwilligers en Buddy's

Personele inzet

Binnen het team van de Informele Zorg zijn er in 2025 een aantal wijzigingen geweest. Netty de Haas, coördinator vrijwilligers, heeft na 7 jaar in Kuria als betrokken coördinator werkzaam te zijn geweest, een andere baan gevonden en verliet Kuria per 1 juni. Zij is vanaf medio mei tot en met juli tijdelijk vervangen door Barbara en Benien. Zij hebben zich met name gericht op de planning van de vrijwilligers. Vanaf 15 juli is Lia Raaijmakers in dienst gekomen als nieuwe coördinator vrijwilligers, waardoor het hele proces van werving, selectie, training en planning van vrijwilligers voor het hospice weer in goede handen is. Henny Luchies, coördinator buddyzorg, is in 2025 met pensioen gegaan. Zij heeft gedurende vele jaren met enthousiasme als coördinator buddyzorg en coördinator van VITA Valerius in Kuria gewerkt. Begin 2025 is Paul Ploeger in dienst gekomen als nieuwe coördinator Buddyzorg. Samen met Ineke Punt is hij het gezicht en aanspreekpunt voor de buddyzorg zowel intern als extern. Naast de coördinatoren is er de inzet van de algemeen directeur en de manager informele zorg, i.c.m. secretariële ondersteuning. Het ziekteverzuim van de medewerkers in Stichting Vrijwilligers Kuria lag in 2025 op 1,3%. Met alle medewerkers zijn in 2025 jaargesprekken gehouden.



Afscheid Henny Luchies

Overzicht vrijwilligers in het hospice 2024 en 2025				
m/v	aantal 2024	gem leeftijd 2024	aantal 2025	gem leeftijd 2025
v	76	53,8	69	57
m	24	52,5	18	62,3
v en m	100	53,2	87	58,1

vrijwilligers in 2025	15
vrijwilligers uit 2025	35

Vrijwilligers

Op 31 december 2025 waren er 87 vrijwilligers actief in het hospice. Samen vormen zij het warme hart van de organisatie en leveren zij een onmisbare bijdrage aan de dagelijkse zorg en aandacht voor de bewoners en hun naasten.

In de loop van 2025 is afscheid genomen van 35 vrijwilligers. De redenen voor vertrek waren uiteenlopend, maar vaak ingegeven door veranderingen in het privéleven, zoals een verhuizing, mantelzorgtaken, studie of een nieuwe baan. In deze nieuwe levensfasen bleek er soms minder ruimte voor vrijwilligerswerk.

Daarnaast wordt gesignaleerd het vaker voorkomt dat vrijwilligers na enkele maanden tot de conclusie komen dat het werken in de zorg, of de intensiteit daarvan, minder goed bij hen past. In goed overleg wordt de samenwerking dan beëindigd. Met een groep vrijwilligers die zich nauwelijks meer liet inroosteren, is contact opgenomen om samen tot het besluit te komen de samenwerking te beëindigen. Zo is het aantal vrijwilligers weliswaar gedaald, maar de inzet van de individuele vrijwilliger vergroot.

In 2025 zijn 15 nieuwe vrijwilligers bij Kuria gekomen. Na een zorgvuldig wervings-, selectie- en inwerkproces zijn zij gestart met hun werkzaamheden in het hospice.

Met aspirant-vrijwilligers worden altijd twee wervingsgesprekken gevoerd. Dit jaar vonden er 39 eerste wervingsgesprekken plaats, waarin werd onderzocht of Kuria en de aspirant-vrijwilliger bij elkaar passen. Na het eerste gesprek gingen 8 kandidaten verder in gesprek met de collega's van Buddyzorg. Er werden 21 tweede wervingsgesprekken gevoerd. Met 6 kandidaten werd het wervingsproces beëindigd, vóór of tijdens de inwerkperiode, omdat er geen passende match bleek te zijn, zowel op persoonlijk vlak als in relatie tot de werkzaamheden.

Quote:

“Vrijwilligerswerk in het hospice raakt je. Het is intens, maar ook bijzonder waardevol. De kleine momenten van aandacht, het er gewoon mogen zijn voor iemand, maken dat ik dit werk met veel toewijding en warmte doe.”

— vrijwilliger

Werving



De coördinatoren Informele Zorg zetten zich met grote betrokkenheid en zorgvuldigheid in voor het werven van nieuwe vrijwilligers en buddy's. Zij begeleiden geïnteresseerden persoonlijk in hun kennismaking met het hospice en nemen de tijd om te onderzoeken of er een wederzijdse match is.

Eén keer per zes weken vindt er een wervingsoverleg plaats. Wervingsposters hangen op de ramen van de benedenverdieping aan het Valeriusplein en worden daarnaast verspreid op diverse plekken in de stad. Een kleiner formaat poster wordt ingezet als folder. Wervingsfilmpjes en berichten op worden op social media (Facebook en Instagram) geplaatst en staan er vacatures op de vacaturebank van de VCA.

Week van de Palliatieve Zorg

Op woensdag 8 oktober nam Kuria deel aan een Open Dag in het kader van de Internationale Week van de Palliatieve Zorg. Deze week is bedoeld om palliatieve zorg onder de aandacht te brengen en te houden bij de burgers. De open dag die Kuria heeft georganiseerd bood niet alleen de gelegenheid om meer bekendheid te geven aan het hospice, maar ook om in gesprek te gaan met bezoekers en aandacht te vragen voor het blijvende belang van vrijwilligers binnen de palliatieve zorg.



Training

Iedere nieuwe vrijwilliger volgt de online Kuria Basistraining Palliatieve Zorg. Deze training biedt een stevige basis en bereidt vrijwilligers zorgvuldig voor op hun rol binnen het hospice. Daarnaast zijn er gedurende het jaar, als onderdeel van deze basistraining, trainingen Complementaire Zorg, trainingen Zorg en afsluitende avonden georganiseerd, waarin ruimte is voor verdieping, ontmoeting en uitwisseling van ervaringen. Daarnaast worden verdiepende trainingen (online) aangeboden. De coördinatoren vrijwilligers van hospicevoorzieningen uit

de regio Amsterdam organiseren in samenwerking met het NPZA, stedelijke bijeenkomsten voor vrijwilligers in de palliatief-terminale zorg. Op 4 juni vond een bijeenkomst plaats in Museum Tot Zover met als thema *De Eenzame Uitvaart*. Tijdens deze avond vertelde Joris van Casteren over zijn werk, waarin hij zorgt voor een waardig afscheid van een eenzaam overledene zonder nabestaanden. Aansluitend was er een rondleiding door het museum. De bijeenkomst bood ruimte voor ontmoeting, verdieping en het delen van ervaringen.

Waardering voor Vrijwilligers



Het tonen van waardering voor de vrijwilligers wordt door Kuria vanzelfsprekend en belangrijk gevonden. Verpleegkundigen bedanken vrijwilligers aan het einde van hun dienst voor hun inzet. Bij verjaardagen en bijzondere momenten wordt een kaartje gestuurd. In de vrijwilligersruimte staat met regelmaat een glazen vaas gevuld met kleine attenties, zoals hartjes rond Valentijnsdag, eitjes met Pasen, tijdschriften bon in de zomer of Sinterklaassnoep rond 5 december. Aan het einde van het jaar ontvingen alle vrijwilligers een eindejaar attentie: een paar Healthy Socks met het logo van Kuria en een kerstkaart met een persoonlijke boodschap.

De vrijwilligers zijn ook in 2025 opnieuw van grote waarde zijn geweest voor Kuria, de bewoners en hun naasten. De betrokkenheid, toewijding en bevoegenheid van de vrijwilligers maken elke dag verschil voor bewoners en hun naasten.

Buddyzorg Kuria

Buddyzorg in cijfers

Buddy's (met tussen haakjes de getallen van 2024)

In totaal had Kuria op 31-12-2025 52 (44) buddy's in haar bestand, waarvan 17 (17) man en 35 (27) vrouw. De gemiddelde leeftijd van de buddy's was 57 jaar (57 jaar). Er zijn 19 (13) nieuwe buddy's gestart en 11 (15) buddy's sloten hun werkzaamheden af. Reden voor het vertrek van de buddy's is dat men vaker op projectbasis werkt en voor kortere tijd, almede door veranderde privé-situatie en verhuizing. Met dankbaarheid mag worden geconstateerd dat het aantal buddy's in 2025 is gestegen.

Cliënten (met tussen haakjes de getallen van 2024)

In totaal heeft Buddyzorg Kuria in 2025 174 (168) cliënten kunnen begeleiden. In 2025 waren er 124 (132) nieuwe aanmeldingen, 121 (127) cliëntcontacten werden afgesloten. De gemiddelde koppelingsduur was 6 (7,5) maand. De meeste aanmeldingen kwamen van Cordaan, Eevan, Buurteam, OLVG, AVL, Amsterdam UMC en Huisartsen. De Buddyzorg kon haar werk doen vanwege subsidie van de gemeente Amsterdam.

Uit evaluaties met cliënten quotes:

“Het was even wennen maar het gaat heel goed, mijn buddy is vriendelijk en doortastend waar dat nodig is.”

*“Ik ben even een uur niet ziek. Ik ben een uur niet bezig met pijn of verdriet maar bezig met **andere** dingen.”*

“Ik voel weer een lach op mijn gezicht en dat ik weer leef, de buddy trekt me over de streep om weer eens een wandeling te maken en ergens te komen. We zijn zelfs lopend richting het Museumplein gegaan en met de tram weer terug.”



Uit evaluaties met buddy's quotes:

“Het buddy zijn is een enorme verrijking van mijn leven. Ik kom bij mensen waar ik anders nooit zou komen en maak dingen mee die ik anders nooit zou hebben meegemaakt”.

Interview met buddy in gratis huis aan huis krant “Amsterdam”, editie zuid, 15 december 2025.

In de edities van de overige stadsdelen is een samenvatting met foto opgenomen. Naar aanleiding van dit artikel hebben zich nieuwe buddy's aangemeld.

[Krant Amsterdam 2025 | Gemeente Amsterdam](#)



Kwaliteit en deskundigheid buddy's

Om de kwaliteit van de Buddyzorg op peil te houden is het belangrijk dat er intensief contact is tussen coördinatoren en buddy's. De coördinatoren zijn iedere werkdag bereikbaar en voor noodgevallen ook 's avonds en in het weekend. Daarnaast is het van belang dat buddy's mogelijkheden krijgen om hun deskundigheid op peil te houden en te verbeteren. Dit biedt Buddyzorg Kuria aan via de Be-learning voor iedereen die start met het buddywerk. Ook volgt elke nieuwe buddy de training “ondersteunend vrijwilligerswerk” bij de Vrijwilligers Academie. Bij de Vrijwilligersacademie zijn door buddy's ook diverse andere trainingen gevolgd. Alle buddy's nemen verplicht deel aan intervisie en zijn ingedeeld in vaste groepen. Zij kwamen 1x per 2 maanden bij elkaar onder begeleiding van een coördinator. Deze intervisiebijeenkomsten zijn goed bezocht.

In 2025 hebben buddy's trainingen gevolgd die vanuit Kuria werden gegeven. Eén over geven en ontvangen van feedback en één over creativiteit inzetten bij het begeleiden van rouw en verlies.

Omdat de buddy's van Buddyzorg Kuria en ook de vrijwilligers in het hospice te maken hebben met kwetsbare cliënten en bewoners vraagt Kuria een Verklaring Omtrent Gedrag. Een regeling vanuit de overheid biedt mogelijkheden om een gratis VOG voor vrijwilligers en buddy's aan te vragen. Kuria komt voor deze regeling in aanmerking.

Kwaliteit en deskundigheid coördinatoren

Om goede begeleiding te geven aan de buddy's is het belangrijk dat de coördinatoren van de buddyzorg goed toegerust zijn voor hun werk. In 2025 hebben zij meerdere scholingen en trainingen gevolgd zoals Mentale balustraining voor de zorgprofessional, een workshop van David Wijnperle over werken met vrijwilligers, een webinar Angst voor progressie en diversiteit in geestelijke verzorging.

Presentaties buddyzorg

In 2025 is op diverse tijden en plaatsen aandacht besteed aan het werk van de buddyzorg en EU Navigate. Dit gebeurde onder andere bij de stagemarkt van de HvA, in het OLVG west, het Odensehuis No Limit en Holendrecht, Ipsohuis Ananas en doormiddel van pitches bij Platform Informele Zorg Zuidoost, Noord, West

Gemeente Amsterdam

Al vele jaren wordt Buddyzorg Kuria gefinancierd vanuit een subsidie van de gemeente Amsterdam. Ook voor 2025 was dit het geval. Jaarlijks moet de subsidie aangevraagd worden met een activiteitenplan voor het subsidiejaar inclusief begroting. Helaas is de aangevraagde verhoging van de subsidie niet gehonoreerd. Al jaren worden er meer cliënten begeleid door buddyzorg Kuria dan waar de subsidie toereikend voor is. Doordat de verhoging van de subsidie niet gehonoreerd kon worden bleef er in 2025 ook een financieel tekort voor de buddyzorg. Halverwege het jaar dient een tussentijdse verantwoording gegeven te worden en na het subsidiejaar een definitieve verantwoording inclusief accountantsverklaring. Het contact met de gemeente Amsterdam is goed en biedt ook voor de komende periode vertrouwen op verdere voortzetting van de subsidie, met een mogelijke verhoging van het subsidiebedrag in 2026.

EU Navigate

Het in 2023 gestarte EU Navigate kreeg binnen de buddyzorg van Kuria ook in 2025 volop aandacht. Buddyzorg Kuria speelt in dit project voor Nederland, een grote rol. Het programma Navigate is ontwikkeld in Canada onder de naam Nave-Care. In het EU Navigate programma helpen getrainde vrijwilligers (navigators) ouderen (70+) met kanker om hun leven zo goed mogelijk te organiseren. Dit programma is door Europa geadopteerd en wordt nu in 6 landen (Portugal, Ierland, Italië, Polen, België en Nederland) ingevoerd en onderzocht. De uitvoering wordt in Nederland o.a. door buddyzorg Kuria gedaan. José van Nus is de landelijke trainer en de coördinatoren van buddyzorg begeleiden de navigators. Vanaf eind 2023 werden cliënten geïnccludeerd, deze inclusie stopte in 2025. De begeleiding van cliënten loopt nog door in 2026.

Vast aanspreekpunt oncologie buiten de muren van het ziekenhuis (VAP)

Het doel van VAP is: Het vergroten van de kwaliteit van leven van patiënten in de palliatieve fase en diens naaste. De VAP Oncologie (oncologie en/of palliatief verpleegkundige in de thuiszorg die continuïteitsbezoeken aflegt) speelt hierin een belangrijke rol, met o.a. een luisterend oor, advies op maat, of het organiseren en coördineren van passende formele en/of informele zorg en/of ondersteuning waar nodig. De buddyzorg van Kuria en de Navigators zijn getrainde informele zorgverleners die participeren in dit project. José van Nus is de projectleider en het project loopt t/m december 2025. De afronding zal in 2026 plaats vinden.

Financieel jaarverslag

Stichting Kuria Zorg

Er is in 2025 een positief resultaat behaald van € 9.708,--. Zonder de financiële ondersteuning vanuit Stichting Kuria zou Stichting Kuria Zorg een negatief resultaat hebben laten zien. De bijdrage vanuit de Vriendenstichting is, met name, ingezet voor innovatie, deskundigheidbevordering van de medewerkers en automatisering. Uitgebreide informatie is te lezen in de jaarrekening 2025 van Stichting Kuria Zorg, zie ook op: [Def.-jrk-2025-Kuria-Zorg-was-getekend-met-waarmerk-incl-verklaring.pdf](#)

Stichting Vrijwilligers Kuria

Stichting Vrijwilligers Kuria vertegenwoordigt het vrijwilligerswerk in het hospice en de buddyzorg. Stichting Vrijwilligers Kuria heeft 2025 afgesloten met een positief resultaat van € 10.604,--. Dit werd behaald door een positief resultaat bij het onderdeel vrijwilligers en de extra bijdrage vanuit Stichting Kuria, de Vriendenstichting. Uitgebreide informatie is te lezen in de jaarrekening 2025 van Stichting Vrijwilligers Kuria, zie ook op: [Def.-jrk-2025-Kuria-Vrijwilligers-was-getekend-met-waarmerk-incl-verklaring.pdf](#)

Organisatie

Raad van Bestuur

Het bestuur van de organisaties Kuria Zorg en Kuria Vrijwilligers werd in 2025 gevormd door dhr. J.R.G Gootjes MSc in de functie van algemeen directeur en mevrouw dr. B.A.A. Huisman in de functie van medisch directeur. Werkzaamheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in een directiereglement. Hierop wordt toegezien door de Raad van Toezicht.

Staf

De staf van Kuria vergaderde vier keer over beleid en ontwikkelingen binnen de verschillende disciplines. Stafleden waren in 2025: Jaap Gootjes (algemeen directeur en voorzitter), Bregje Huisman (medisch directeur, anesthesioloog, pijnspecialist en consulent palliatieve zorg), Arjan van Binsbergen (zorgmanager), José van Nus (manager informele zorg), Elly Stam (maatschappelijk werker) Netty de Haas (coördinator vrijwilligers voor een deel van het jaar), Lia Raaijmakers (coördinator vrijwilligers voor een deel van het jaar), Margriet Wieles (verpleegkundig specialist), Fleur Vos (verpleegkundige) en Ineke Punt (coördinator Buddyzorg). Alle deelnemers van het stafoverleg hebben een individuele jaarplanning naar aanleiding van het meerjarenbeleidsplan. Deze wordt elke vergadering besproken en gevolgd. Ook is in 2025 het nieuwe meerjarenbeleidsplan 2026-2028 besproken.

Vertegenwoordiging door stafmedewerkers van Kuria in 2025 buiten Kuria:

Jaap Gootjes

- Bestuurslid/ penningmeester Stichting Palliatieve Zorg Amsterdam e.o, waar o.a. het NPZA onder valt
- Bestuurslid en lid dagelijks bestuur Expertisecentrum Palliatieve Zorg (EPZ) Amsterdam UMC
- Lid van de landelijke experttafel palliatieve zorg PZNL
- Lid stuurgroep Sympal+
- Bestuurslid AHZN
- Mede projectleider project “Care”, acuut hospicebed, i.s.m. Amsterdam UMC
- Lid Expertgroep actualisatie Kwaliteitskader PZ
- Abstract beoordelaar EAPC-congressen

Bregje Huisman

- Lid werkgroep zorg Expertisecentrum Palliatieve Zorg (EPZ) Amsterdam UMC
- Consulent Palliatief Supportteam Amsterdam UMC
- Vertegenwoordiger EPZ Amsterdam in landelijk EPZ-overleg patiëntenzorg.

Arjan van Binsbergen

- Werkgroepslid beleidsgroep NPZA
- Voorzitter van de werkgroep innovatie hospices in Amsterdam
- Werkgroepslid Sympal+
- Werkgroepslid ontwikkeling elektronisch Palliatief Zorgdossier AHZN

Margriet Wieles

- Coördinator en consultant PZNL m.b.t. regionale consultatie
- Consultant Palliatief Supportteam Amsterdam UMC
- Voorzitter van de werkgroep VS in hospices
- Werkgroepslid Expertisecentrum Palliatieve Zorg (EPZ) Amsterdam UMC en lid van de werkgroep zorg
- Coördinator en lid van de werkgroep kaderartsen palliatieve zorg Amsterdam
- Projectleider transitie consultatie NPZA

José van Nus

- Projectleider Buddyzorg verbeterprogramma ZonMw
- Lid van werkgroep psychosociaal Agora
- Lid Task Force Social Work EPAC
- Werkgroepslid netwerkbijeenkomsten NPZA
- Projectleider VAP NPZA
- Coördinator voor Kuria als aanbieder scholing palliatieve zorg voor de basisscholingen verpleegkundigen en verzorgenden
- Trainer EU Navigate project

Ineke Punt en Paul Ploeger

- Lid van de programmaraad van de VrijwilligersAcademie Amsterdam
- Participatie in Wijknetwerk Amsterdam-Zuid
- Participatie in Platform Informele Zorg Zuid
- Contactpersoon voor de HVA t.b.v. praktijkbegeleidersoverleg HVA en stagiaires
- Coördinator EU Navigate project
- Coördinator VAP project (overleg met José en Iris)
- Deelname Palliatief Verbonden Noord Ineke

Lia Raaijmakers

- Lid van de werkgroep themabijeenkomsten vrijwilligers NPZA

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op twee stichtingen: Stichting Kuria Zorg en Stichting Vrijwilligers Kuria. De RvT vergaderde in 2025 drie keer met de Raad van Bestuur. Daarnaast was er regelmatig bilateraal contact

Overzicht leden Raad van Toezicht:

Dhr. G.J.J. van den Heuvel MSc

Dhr. prof. dr. F.J. van Ittersum

Dhr. mr. J.G. Rietkerk, voorzitter (t/m 31-12-2025)

Dhr. H. Dijkstra

Mw. drs. E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink

De leden van de RvT zetten zich onbezoldigd in voor beide stichtingen.

Stichting Kuria

Stichting Kuria treedt op als de Vriendenstichting. Zij werft middelen om o.a. Stichting Kuria Zorg en Stichting Vrijwilligers Kuria te ondersteunen en is eigenaar van het pand op het Valeriusplein waar Kuria zijn activiteiten verricht.

Het bestuur bestaat uit:

Mw. C. van Tol-Verhagen (voorzitter t/m 31-12-2025)

Mw. Drs. K. Ariese-Beltman (lid vanaf 16-06-2025)

Dhr. mr. O.G.A. van der Beek (secretaris)

Dhr. H.A. Esselink (penningmeester)

Mw. M.E. ter Horst-van Oord MANP (lid vanaf 16-06-2025)

De taken van het bestuur van Stichting Kuria zijn o.a. de aanwending van middelen t.b.v. de instandhouding/verbetering van de infrastructuur van de huisvesting, directe ondersteuning van projecten op gebied van innovatie, onderzoek, deskundigheidsbevordering en kwaliteitsverbetering en zo nodig ten behoeve van de borging van de continuïteit van zorg.

Stichting Kuria is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Verklarende woordenlijst:

AHzN	Associatie Hospicezorg Nederland
AIO	Arts in Opleiding tot Specialist
BHV	Bedrijfshulpverlening
BIG	Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg
COMODO	CO mfortable M ouths Do help to O vercome stress in terminal phase of life (Comfortable mondgevoel vermindert ongemak)
EAPC	European Association of Palliative Care
EPZ	Expertisecentrum Palliatieve Zorg (Amsterdam UMC locatie VUmc)
Fellow	Medisch specialist die zich in een deelgebied verder specialiseert
HAIO	Huisarts in Opleiding
MDO	Multi Disciplinair Overleg
NPPZ	Nationaal Programma Palliatieve Zorg
NPZA	Netwerk Palliatieve Zorg Amsterdam-Diemen
Palliantie	Het ZonMw-programma 'Palliantie. Meer dan zorg' streeft ernaar de palliatieve zorg merkbaar te verbeteren voor de patiënt en naasten.
PREZO Hospicezorg	PRE staties in de Z org; het kwaliteitssysteem inclusief audits voor de hospicezorg.
Qualizorg	Qualizorg B.V. is het moederbedrijf achter het merk Qualiview. D.m.v. enquêtes proberen zij de kwaliteit van zorg inzichtelijk te maken.
Sympal+	S ymptomen in de P alliatieve zorg. Een symptoomdatabase voor de palliatieve zorg
VAP	Vast a anspreekpunt oncologie buiten de muren van het ziekenhuis
VeCoZo	Ve ilige C ommunicatie in de Z org: landelijk platform voor veilige digitale communicatie en administratieve processen in de Nederlandse zorg
VOG	Verklaring Omtrent Gedrag
VS	Verpleegkundig Specialist
ZonMW	ZorgOnderzoek Nederland (ZON) en het gebied Medische Wetenschappen (MW) van NWO.