

Vacature Directeur-bestuurder



Kuria zoekt een directeur-bestuurder die intrinsiek gemotiveerd is om de palliatieve zorg verder te ontwikkelen en in staat is een actieve (voortrekkers)rol in het netwerk met brancheorganisaties, andere zorgorganisaties en de onderwijs- en onderzoekswereld te vervullen.

Wat is Kuria?

Kuria is een high-care hospice gevestigd op een prachtige locatie in Amsterdam en een begrip op het gebied van palliatieve zorg. Bijna 35 jaar geleden is Kuria als één van de eerste organisaties in Nederland gestart met het doel kwalitatief goede palliatieve zorg voor zoveel mogelijk mensen beschikbaar te stellen. Sindsdien heeft de organisatie zich ontwikkeld als koploper op het gebied van onderzoek, innovatie, onderwijs en het continu doorontwikkelen van palliatieve zorg. Ten behoeve van het doen van onderzoek heeft Stichting Kuria sinds 2020 een leerstoel aan het Amsterdam UMC.

Kuria beschikt op haar locatie over tien kamers, waar ze met een team van onder andere verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten, een geestelijk verzorger, een maatschappelijk werker en vrijwilligers intensief samenwerkt om de beste zorg te bieden. Naast de zorg op haar locatie, verleent Kuria 'buddyzorg' bij mensen thuis aan jaarlijks circa 160 tot 170 mensen. Hierbij is de inzet van vele vrijwilligers en coördinatoren van grote waarde. Kuria beschikt over één medisch specialist voor 0,2 FTE (tevens medisch directeur). De christelijke identiteit is een belangrijk uitgangspunt voor Kuria. De organisatie is financieel gezond.

Wat is je uitdaging?

Kuria zoekt een directeur-bestuurder die de uitdaging aangaat om het innovatieve karakter van Kuria als high-care hospice te bestendigen en verder uit te bouwen.

Van de directeur-bestuurder wordt gevraagd om vanuit de landelijke en regionale ontwikkelingen in de zorg en palliatieve zorg in het bijzonder te komen tot een heldere visie en meerjarige strategische koers voor de organisatie. Hierbij is aandacht nodig voor de positionering van Kuria in het palliatieve landschap, met behoud van haar identiteit en kwalitatief hoogwaardige zorg én innovatieve karakter.

Dit vraagt een actieve rol van de directeur-bestuurder in het onderhouden van de contacten in het netwerk en samenwerking met andere organisaties en hospices.

Naast deze externe oriëntatie, waarbij je 'het gezicht bent' van Kuria, draag je zorg voor een bestendige organisatie én een duurzaam gezonde bedrijfsvoering in een duale samenwerking met de medisch directeur.

Van de nieuwe directeur-bestuurder wordt een stijl van verbindend leiderschap verwacht. Je bent goed benaderbaar voor alle medewerkers en vrijwilligers die aan de organisatie zijn verbonden. Je weet vertrouwen te geven aan de manager zorg en de manager informele zorg, zodat zij en de zorgprofessionals hun taken en verantwoordelijkheden goed kunnen uitvoeren. Je bevordert een sfeer waarbij het prettig samenwerken is met elkaar.

Je hebt ervaring met (zorg)processen, bedrijfsvoering en financiering van de zorg en weet hoe je hierbij tot goede contractuele afspraken kunt komen. Als directeur-bestuurder geef je direct dan wel indirect leiding aan een team van ongeveer 35 medewerkers en circa 130 vrijwilligers. Samen met de medisch directeur leg je verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Wie zoekt Kuria?

Wij zoeken een mensgerichte directeur-bestuurder die:

- beschikt over een HBO+/academisch werk- en denkniveau;
- ruime leidinggevende ervaring heeft in een stevige integrale managementpositie in de zorg;
- een duidelijke visie heeft op de zorg en specifiek de palliatieve zorg;
- een sterke netwerker is die binnen de stedelijke omgeving van Amsterdam met een grote diversiteit aan samenwerkingspartners kan samenwerken;
- kennis van en affiniteit heeft met bedrijfsvoering en financiering van de zorg;
- een verbinder, die met oog voor ontwikkeling de mensen in hun kracht zet;
- zichtbaar en benaderbaar is voor iedereen;
- weet te leven en te werken vanuit een christelijke geloofsovertuiging.

Wat biedt Kuria?

Kuria biedt een mooie en uitdagende positie als directeur-bestuurder in een unieke en hechte organisatie met zeer gewaardeerde zorg in Amsterdam.

Een aanstelling voor onbepaalde tijd behoort tot de mogelijkheden, bij een dienstverband van 32-36 uur per week (nader in overleg te bepalen). De arbeidsvoorwaarden en beloning van de functie vallen onder de voorschriften en richtlijnen van de Wet Normering Topinkomens.

Meer informatie en solliciteren?

De werving & selectie voor deze procedure wordt uitgevoerd door Pool Management. Voor vragen over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Gerard Veger of Monique van der Holst via 053-2000 219.

Jouw CV en motivatiebrief kun je insturen t/m 12 juni 2026 via de [website van Pool Management](#) waar je meer informatie over deze vacature kunt vinden.

Een assessment en het overleggen van een VOG zullen deel uitmaken van de procedure.